

Elisabeth Schroedter, MEP

**Neue Jobs in neuen Branchen**

**Warum nicht:**

***Chancen für Frauen?***

# Was sind Grüne Jobs? |

→ ökologische Transformation verlangt umfassende Definition

## ILO-Definition:

- nicht nur Jobs, die direkt mit dem Umweltschutz verbunden sind
- ein Arbeitsplatz ist ein Grüner, wenn er einen Beitrag zur nachhaltigen Wirtschaftsweise leistet
- wenn er Energie spart, erneuerbare Energien verwendet, natürliche Ressourcen schont, Ökosystem + biologische Vielfalt erhält, Abfall und Luftverschmutzung vermeidet

# Was sind Grüne Jobs? II

→ in einigen neuen und traditionellen Branchen konzentriert

- ✓ Verbesserung der Energieeffizienz  
(Bauindustrie, Transport, Industrie)
- ✓ Erneuerbare Energien
- ✓ Mobilität im Klimaverbund  
(ÖPNV, Fahrrad, Carsharing u.a.)
- ✓ Recycling und Neuverwendung
- ✓ Naturpflege, Landwirtschaft, Forsten, Fischerei
- ✓ Öko-Dienstleistungen

# Was sind Grüne Jobs? III

→ in einigen neuen und traditionellen Branchen konzentriert

dort:

- ✓ **Hoher Fachkräftebedarf**
- ✓ **Enormer Ökologisierungsbeford**
- ✓ **Bedarf an Aus- und Weiterbildung**

# Was sind Grüne Jobs? IV

→ in einigen neuen und traditionellen Branchen konzentriert

- ✓ Traditionelle Berufsbilder durchlaufen einen Wandel
- ✓ in traditionellen Tätigkeiten werden neue Produkte hergestellt
- ✓ traditionelle Strukturen in den Berufsbildern und Branchen existieren weiter

# **Sind Pflege- und Sozialdienstleistungen neue Branchen?**

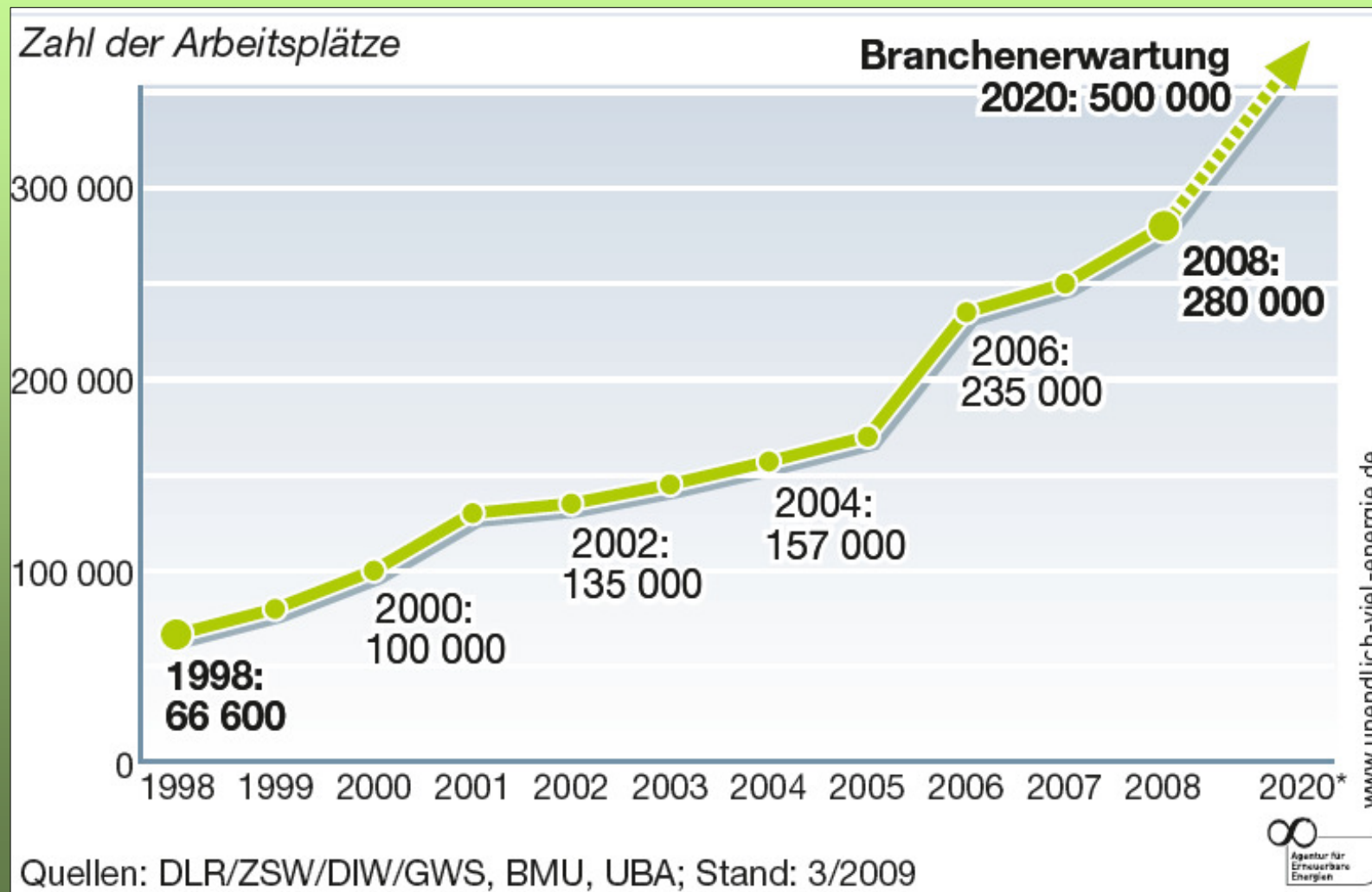
**Meine Antwort: NEIN!**

- Pflege- und Sozialdienstleistungen existieren schon seit Jahrtausenden
- selten anerkannt
- meist unbezahlte Arbeit
- traditionell Frauenarbeit

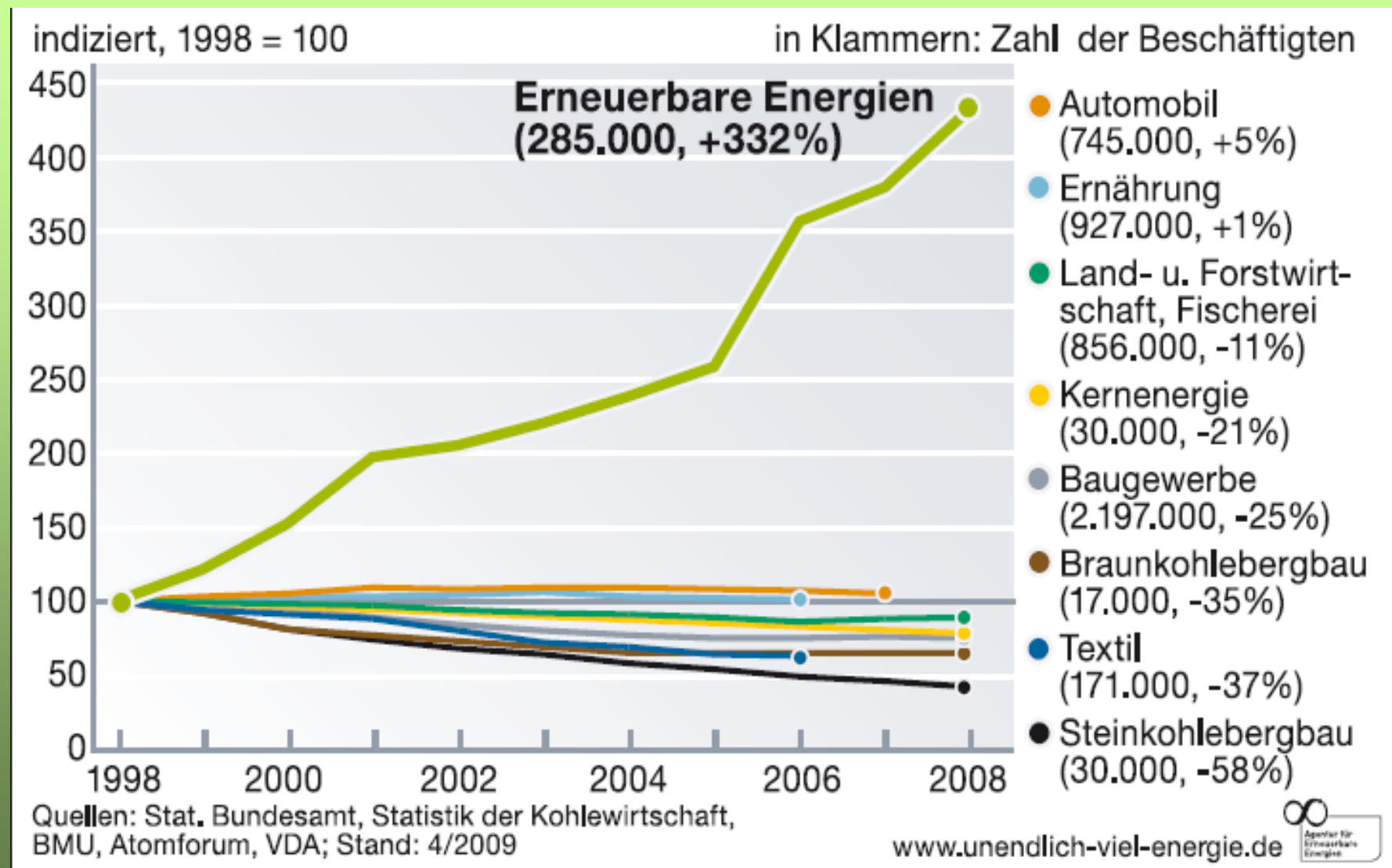
**Die Anerkennung und Bezahlung von Pflege und Sozialleistungen ist keine Innovation, sondern eine Selbstverständlichkeit!**

**Branchen, die endlich Beachtung finden sollten!**

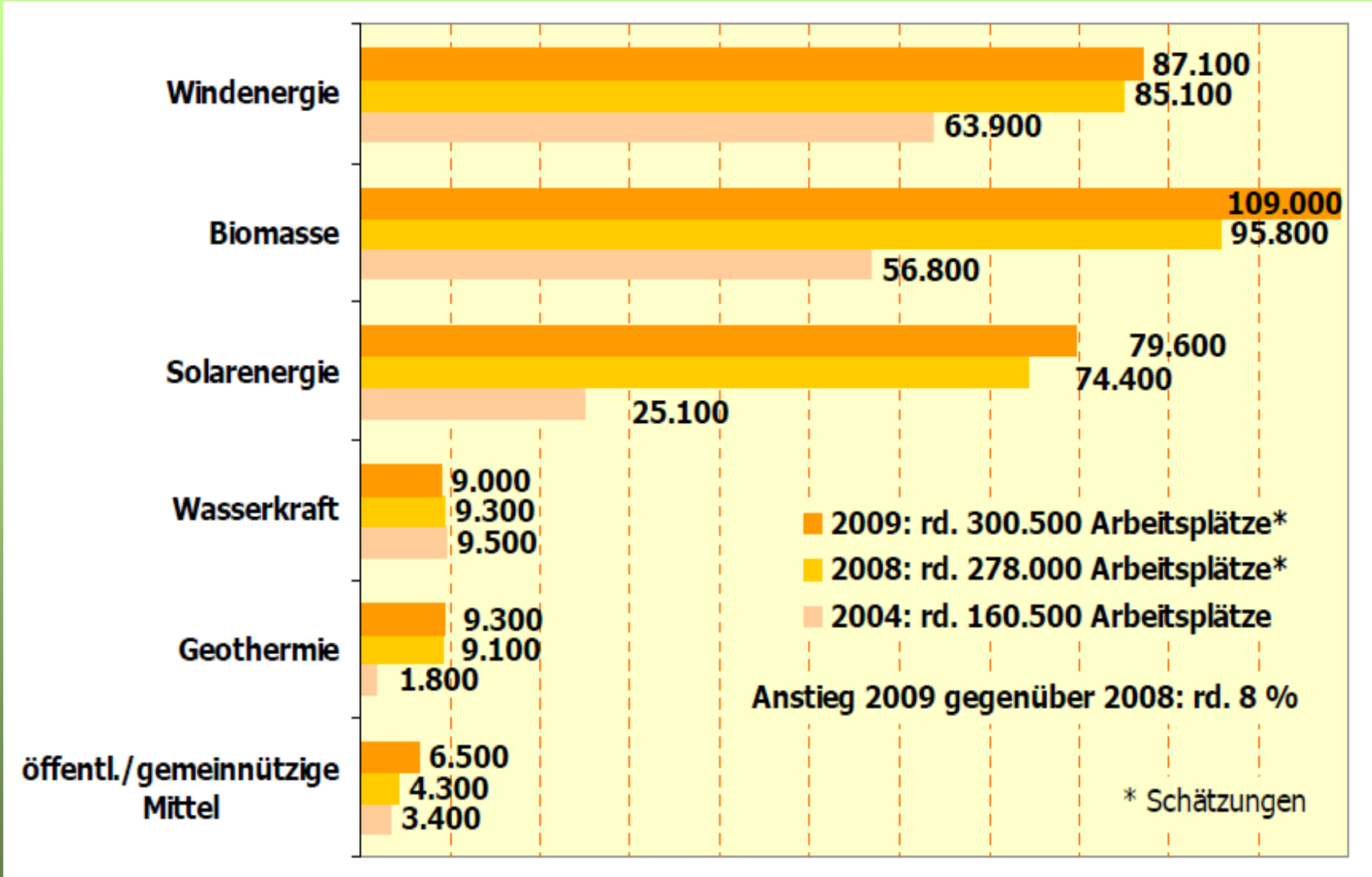
## Neue Jobs im Sektor: Erneuerbare Energien (DE)



BUNDESFRAUENKONFERENZ 2010: Workshop „Neue Jobs in neuen Branchen - auch für Frauen“



# BUNDESFRAUENKONFERENZ 2010: Workshop „Neue Jobs in neuen Branchen - auch für Frauen“



Quelle: Agentur Erneuerbare Energien, Vortrag Jörg Mayer am 12.4.2010 in Berlin

# Solarenergie

Quelle: Agentur Erneuerbare Energien, Vortrag Jörg Mayer am 12.4.2010 in Berlin

- ✓ **79.600 Beschäftigte (davon 64600 in PV, 15.000 in Solarthermie)**
- ✓ **60 Prozent der Beschäftigten bei Handwerksbetrieben tätig**
- ✓ **Beschäftigungsstruktur: vorwiegend Facharbeiter/innen Elektrotechnik, kaufmännische Angestellte**
- ✓ **Anteil an Akademiker/innen relativ gering**

# Solarenergie

Quelle: Agentur Erneuerbare Energien, Vortrag Jörg Mayer am 12.4.2010 in Berlin

- **Meist kleine und mittelständische Unternehmen**
- **Interne Weiterbildungsmaßnahmen oder externe Zusatzqualifizierung (Solartechnik/Fachkraft für Solartechnik)**
- **Anstieg der Nachfrage nach Ingenieur/innen**

# Windenergie

## Eine Branche mit hohem Qualifikationsniveau

Quelle: Agentur Erneuerbare Energien, Vortrag Jörg Mayer am 12.4.2010 in Berlin

- ✓ **87.100 Beschäftigte (BMU)/ 100.000 (BWE)**
- ✓ **Beschäftigungsschwerpunkte: Planung, Bau, Betrieb von Windkraftanlagen; Zulieferbetriebe**
- ✓ **Hoher Anteil an Akademiker/innen, Facharbeiter/innen und Meisterinnen + Techniker/innen**
- ✓ **Akademiker/innen: Ingenieur/innen, Naturwissenschaftler/innen, Betriebswirt/innen**
- ✓ **Ausbildung: Elektrotechnik, Anlagenelektriker/innen, Mechatroniker/innen, Industrie- und Bürokaufleute**

# Bioenergie

Quelle: Agentur Erneuerbare Energien, Vortrag Jörg Mayer am 12.4.2010 in Berlin

- ✓ **109.000 Beschäftigte**
- ✓ **Schwerpunkt in ländlichen Regionen**
- ✓ **Oft kleine Betriebe mit 10- 15 Mitarbeiter/innen**
- ***Vielfalt der Branche - Vielfalt der Anforderungen***
- ***Gefragt: Ingenieurs- und Naturwissenschaften, Techniker/innen, Elektriker/innen, Elektroniker/innen, Mechaniker/innen, Anlagenbauer/innen, Vertriebsfachkräfte***

## **Ökologischen Wende und Arbeitsmarkt für Erneuerbare Energien**

- **Generell sind fast alle EE-Jobs noch abhängig von günstigen politischen Rahmenbedingungen - Debatte um Förderinstrument EEG reduziert Investitions- und damit Beschäftigungssicherheit.**
- **Beschäftigungseffekte werden durch Fachkräftemangel begrenzt (Studie von Roland Berger)**

Quelle: Agentur Erneuerbare Energien, Vortrag Jörg Mayer am 12.4.2010 in Berlin

## Neue Grüne Jobs – was bleibt den Frauen?

- die meisten Jobs im Energie und Bausektor
- Männerdomänen (Bsp. USA: Energiesektor Frauen nur 12 Prozent)
- Bausektor: in allen EU-Staaten am stärksten Männerdominiert, selbst im Vergleich zu vielen anderen Industriesektoren, (Quelle Dublin-Foundation)
- Ingenieurwissenschaften (EU): Frauen bei Studenten 31-35%
- Ingenieurwissenschaften R&D grade A: Frauen nur noch 11% (Quelle Kommission 2009)

## Neue Grüne Jobs – was hindert Frauen?

- Vorurteile der Arbeitgeber
- verdeckt diskriminierende Einstellungspraxis
- männlich strukturiertes Umfeld
- maskuline Sprache, Macho-Witze
- Stereotype Berufsorientierung in der Bildung und Erziehung
- von Männern dominierte Führungsstrukturen

# **Gefahr im Verzug!**

**Frauen könnten in der  
Energierévolution leer  
ausgehen**

**→ Der Kampf um Chancengleichheit in den neuen Branchen muss jetzt beginnen!**

**→ Unsere Forderungen dazu sind nicht neu:**

- ✓ keine Diskriminierung von Frauen in Ausbildung und Karrierechancen in technischen Berufen
- ✓ Abbau der Stereotypen in den Berufsbildern in der Erziehung und öffentlichen Darstellung
- ✓ Frauen in die Aufsichtsräte

## **Beispiel aus dem Entwurf des EP-Berichts**

**über die Erschließung des Beschäftigungspotenzials einer neuen , nachhaltigen Wirtschaftsweise**

**Berichterstellerin: Elisabeth Schroedter**

Punkt 10:

fordert die EU, die Mitgliedstaaten und die Sozialpartner auf, die Diskriminierung zu bekämpfen und Chancengleichheit zw. Männern und Frauen in einer nachhaltigen Wirtschaft zu fördern, Rahmenbedingungen für die Erwerbstätigkeit zu schaffen, die Anreize für eine dauerhafte Beschäftigung von Frauen in diesen Sektoren setzen, die geschlechtsbedingte Segmentierung des Arbeitsmarktes und das Lohngefälle abzubauen und eine Frauenquote von 40 % für die Leitungsorgane von Unternehmen festzulegen;

**Vielen Dank**  
**für die**  
**Aufmerksamkeit!**

Demnächst mehr über Grüne Jobs:

[www.elisabeth-schroedter.eu](http://www.elisabeth-schroedter.eu)

**RSS-Feed abonnieren!**

[www.elisabeth-schroedter.eu](http://www.elisabeth-schroedter.eu)